

事業所名

カノアスFC平松本町

支援プログラム

作成日

2024年

9月

30日

法人（事業所）理念		「こどもたちの明るい未来と生きる力を育む」				明るい未来=前向きさ、ポジティブさ、自己肯定感を高めること		生きる力=自立する力	
支援方針		<ul style="list-style-type: none"> ・体調面・情緒面等配慮しながら、サッカーのトレーニングを通して、体力、社会性、自己肯定感の向上を目指して支援を行う。 ・インクルージョンの推進に向けた取組として、学童保育所との併行通園への支援、地域のスポーツクラブや各種習い事への参加を支援し、公共施設利用や買い物学習等のレクリエーション活動を通して、事業所外での交流を支援していく。 							
営業時間		10時	分から	19時	分まで	送迎実施の有無	あり	なし	
支 援 内 容									
本人支援	健康・生活	<ul style="list-style-type: none"> ・サッカー練習を通じて体力を向上させ、健康的な生活習慣を身につける。 ・着脱、食事、排泄などの日常生活動作の基本を身につける。 ・挨拶、返事、順番を守るなどの社会生活のルールやマナーを身につける。 ・ピブスやボールを自主的に決められた位置に戻す等、片付けや荷物管理が自主的にできるようになる。 							
	運動・感覚	<ul style="list-style-type: none"> ・サッカーを通じて運動能力やバランス感覚、反応速度を鍛える。 ・サッカーを通して持久力の向上を図る。 ・ドリブル、パス、シュートなどの基本的なサッカー技術を習得する。 ・ゲーム形式の練習を通して、運動能力の向上を図る。 ・個々の体力に合わせた運動プログラムを提供する。 ・足でボールを触ることにより（脳での）感覚・統合を促す。 ・ボールを蹴ることで体幹周りの筋力の向上、バランスの安定性の増加を促す。 							
	認知・行動	<ul style="list-style-type: none"> ・チームプレーを通じて集中力、計画性、問題解決能力を養う。 ・ゲームやパズルを通して、思考力や判断力を養う。 ・創造性を育む活動（ブロック遊び、段ボール工作等）を取り入れる。 ・個々の認知能力に合わせた支援を行う。 							
	言語コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> ・チームメイトとのコミュニケーションを促進し、言語能力と社会的スキルを向上させる。 ・日常会話の中で、場面にふさわしい言葉を教える。 ・他者と適切な距離感でコミュニケーションをとることができるように支援を行う。 ・個々の発達段階に合わせたコミュニケーション支援を行う。 							
	人間関係 社会性	<ul style="list-style-type: none"> ・チーム活動を通じて協調性やリーダーシップを育成し、社会性を向上させる。 ・成功体験を通して、自己肯定感を高める。 ・自分の感情を理解し、適切な表現方法を学ぶ。 ・個々の情緒面に合わせた支援を行う。 							
家族支援		<ul style="list-style-type: none"> ・家族向けのサッカーイベントやワークショップを開催し、こどもと一緒に楽しむ機会を提供する。 ・兄弟姉妹にも参加可能な活動を企画し、家族全体のサポートを強化する。 ・個別相談や面談を通して、家族の悩みや不安に耳を傾け、支援を行う。 ・子育てに関する情報提供や、子育てサークルへの参加促進などを行う。 ・園ようだい児への支援として、きょうだい同士の交流イベントを開催したり、きょうだい向けの相談窓口を設けたりする。 				移行支援		<ul style="list-style-type: none"> ・小学校から中学校への進学を見据えた支援プランを作成する。 ・中学校での生活に適應するためのスキルを養成する。 ・地域のスポーツクラブやサッカーチームとの連携を図り、継続的な支援を提供する。 ・高等学校卒業後の進路相談や、就労支援を行う。 ・地域の放課後等デイサービスや、障害者就労支援施設との連携を図り、円滑な移行を支援する。 	
地域支援・地域連携		<ul style="list-style-type: none"> ・地域のサッカークラブやスポーツ団体との連携を強化し、地域社会とのつながりを深める。 ・地域イベントやボランティア活動に参加し、地域との交流を促進する。 ・地域の学童保育所や学校と協力し、情報共有や支援活動を展開する。 ・児童発達支援センターや障害児通所支援事業所と連携し、情報共有や共同研修を行う。 				職員の質の向上		<ul style="list-style-type: none"> ・定期的な内部研修を実施し、職員の知識とスキルを向上させる。 ・外部研修への参加を奨励し、最新の支援技術や知識を取り入れる。 ・定期的なスーパービジョンや職員間の情報交換会を開催し、支援の質を高める。 ・定期的な研修会を開催し、職員の専門性を高める。 ・外部講師を招いて、講演会や研修会を開催する。 ・職員同士の相互指導や、OJT研修を実施する。 	
主な行事等		<ul style="list-style-type: none"> ・春：花見イベント、デザートバーベキュー ・夏：プール活動、運動会 ・秋：ハロウィンパーティ ・冬：クリスマス会、年越しサッカー大会 							